



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย



ประธานสภาผู้แทนราษฎร
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร
และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

ด้วย สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับเกียรติจากประธานสภาผู้แทนราษฎร ได้มอบนโยบายการบริหารราชการแก่ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำแบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารราชการฯ ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	- นโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย)	๒
	- นโยบายเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางพรพิศ เพชรเจริญ)	๔
	- เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๗
ส่วนที่ ๒	- แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐

ส่วนที่ ๑

- ❖ นโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎร
- ❖ นโยบายเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ❖ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



นโยบายของ นายชวน หลีกภัย ประธานสภาผู้แทนราษฎร

เนื่องในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ตามนโยบายที่เคยกล่าวไว้เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อีกครั้งหนึ่งว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นหนึ่งในอำนาจอธิปไตยตามที่กฎหมายรัฐธรรมนูญบัญญัติไว้ โดยถ้ามองในรูปของอำนาจอธิปไตยถือว่ารัฐสภามีความสำคัญมาก

เช่นเดียวกับอำนาจอื่น ๆ เป็นบทบาทที่เกี่ยวข้องกับการกิจการในการออกกฎหมาย และต้องตระหนักว่าทำอย่างไรให้บทบาทนั้นมีประสิทธิภาพ ซึ่งแน่นอนว่าประสิทธิภาพนั้นขึ้นอยู่กับกฎเกณฑ์และเครื่องมือที่จะทำให้บทบาทนั้นมีความสมบูรณ์ รวมทั้ง “คน” ซึ่งถือว่าสำคัญที่สุด โดยจากประสบการณ์ที่ผ่านมา แม้ว่าจะมีเครื่องมือและกฎเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์มากนัก แต่หากได้คนที่มีคุณภาพ งานจะดำเนินต่อไปได้ด้วยดี ในทางตรงกันข้าม หากมีความพร้อมทุกด้าน แต่คนไม่มีคุณภาพจะทำให้งานนั้นเกิดปัญหา

รัฐธรรมนูญเป็นโครงสร้าง กระบวนการ กลไกในการปกครองบ้านเมือง บางครั้งปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นไม่ได้อยู่ที่รัฐธรรมนูญทั้งหมด จากประสบการณ์ที่ผ่านมา ปัญหาเกิดขึ้นจากบุคคล เช่น นักการเมืองไม่เคารพกฎหมาย จึงได้ย้ากับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรว่า เมื่อเราเป็นฝ่ายนิติบัญญัติจะต้องเป็นแบบอย่างของการเคารพกฎหมาย เช่น เคารพกฎเกณฑ์ ข้อบังคับการประชุม และข้าราชการที่ต้องปฏิบัติภารกิจกับฝ่ายการเมือง จะต้องมีความ “คุณภาพ” เพราะหากเรามีคนที่มีคุณภาพ งานของเราจะไปได้ดี ดังนั้น เราจึงต้องทำหน้าที่อย่างมีคุณภาพและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

ขอให้กำลังใจผู้ปฏิบัติงานทุกท่านว่า ขอให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมายระเบียบและความถูกต้องไว้เป็นหลัก อย่าทำในสิ่งที่ผิด เพราะจะเกิดปัญหาในภายหลัง ทั้งนี้ ขอน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ดังนี้



ครั้งแรก ในการเสด็จออกมหาสมาคม งานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๒ ณ พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยมีใจความตอนหนึ่งว่า “ขอให้ท่านทั้งหลายในที่นี้ ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สำคัญอยู่ในสถาบันหลักของประเทศ และชาวไทยทุกหมู่เหล่า ทำความเข้าใจในหน้าที่ของตนให้กระจ่าง แล้วตั้งจิตตั้งใจให้เที่ยงตรง หนักแน่น ที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้สำเร็จประโยชน์ส่วนรวมอันไพบูรณ์ คือ ชาติบ้านเมือง อันเป็นที่รักของเรา มีความเจริญมั่นคงยั่งยืนไป”

ครั้งที่สอง ในการเสด็จออกมหาสมาคม งานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๓ ณ พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีใจความตอนหนึ่งว่า “ท่านทั้งหลายในสมาคมนี้ ตลอดจนคนไทยทุกหมู่เหล่า จึงควรจะได้ทำความเข้าใจในหน้าที่ของตนไว้ให้กระจ่าง แล้วตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด ด้วยความไม่ประมาท และด้วยความมีสติรู้ตัวอยู่เสมอ เพราะการกระทำโดยประมาท ขาดความรอบคอบ เป็นเหตุให้เกิดความผิดพลาดเสียหายในหน้าที่ และการกระทำโดยขาดสติยังคิด ขาดเหตุผล ความรู้จักถูกผิดนั้น เป็นเหตุให้เกิดความหลง ความลืมนัด นำพาให้กระทำการที่ไม่ใช่หน้าที่โดยชอบได้ ซึ่งเป็นอันตรายมาก อาจนำความเสื่อมสลายมาสู่ตนเอง ตลอดถึงประเทศชาติได้ จึงขอให้ทุกคนได้สังวร ระวังให้มาก และประดับประคองกายใจให้เที่ยงตรงหนักแน่น ในอันที่จะปฏิบัติภารกิจของตนให้ถูกต้องตามหน้าที่ เพื่อความมั่นคง และเพื่อประโยชน์สุขอันยั่งยืนของชาติไทยเรา”

ขอให้ทุกคนน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อันทรงคุณค่ายิ่งมาเป็นแนวปฏิบัติ โดยพิจารณาให้ถ่องแท้ว่า หน้าที่ที่ท่านทำคืออะไร แล้วทำหน้าที่นั้นให้ดีที่สุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เคารพกฎเกณฑ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้ ไว้เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

ขอฝากเป็นข้อสังเกตในเรื่องการให้ความสำคัญในการประหยัดพลังงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งจะช่วยประหยัดงบประมาณแผ่นดินได้ และในส่วนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมิน ITA (Integrity & Transparency Assessment) ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุด และสูงกว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานอื่น ๆ และขอให้ความสำคัญกับเรื่องที่ได้รับคะแนนการประเมินน้อย และขอให้ปรับปรุงการทำงาน ซึ่งเป็นหน้าที่ของทุกคน หากเห็นว่าอะไรที่บกพร่อง ขอให้เสนอให้มีการปรับปรุง เพื่อให้มีระดับคะแนนการประเมินในระดับที่สูงขึ้น และขออย่าเตือนว่า องค์กรต้องการคนเก่ง คนดี และสามารถทำงานร่วมกันได้ องค์กรไม่ได้ต้องการคนเก่ง แต่ไม่ดี





นโยบายของ นางพรพิศ เพชรเจริญ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยวิสัยทัศน์และแนวคิดใหม่
ของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ให้ความสำคัญ
ในด้านการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร จึงได้แบ่งนโยบายเพื่อการ
ขับเคลื่อนเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์สำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้



๑. การพัฒนางานนิติบัญญัติโดยใช้ระบบ
ดิจิทัลและต่อยอดนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล
ให้มีการขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น
การพัฒนางานด้านการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย
ผ่านระบบดิจิทัล e-initiative การพัฒนา
กระบวนการด้านนิติบัญญัติโดยใช้ระบบ

ดิจิทัล (e-Legislative) เพื่อรองรับการเป็น Digital Parliament การปรับเปลี่ยนองค์การไปสู่การเป็น “รัฐสภา
ดิจิทัล” ที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ และทุนมนุษย์
ในปีที่ผ่านมาสำนักงานฯ ได้คิดค้นรูปแบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมายเพื่อรองรับการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย
ของประชาชน จากการศึกษาที่ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง เห็นได้จากมีร่างกฎหมายที่ภาคประชาชนเสนอ
มายังสภาผู้แทนราษฎรกว่า ๕๐ ฉบับ รวมถึงร่างแก้ไขรัฐธรรมนูญจากภาคประชาชน ซึ่งการจัดทำระบบการเข้าชื่อ
เสนอกฎหมายทางอิเล็กทรอนิกส์ จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการนิติบัญญัติเพิ่มมากขึ้น
ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คาดหวังว่า การพัฒนาระบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมายผ่านระบบดิจิทัล
จะสามารถดำเนินการได้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รองรับการเป็น Digital Parliament ต่อไป

๒. การขับเคลื่อนนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อความเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ การจะทำให้องค์กรมีบุคลากร
ที่มีความรอบรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ สามารถปรับตัว
เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ต้องมุ่งให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี และคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม โดยที่ผ่านมาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการอบรมหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมในการ
เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งจะต้องเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความรู้ และมีประสบการณ์ในทาง นิติศาสตร์
การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานด้านนิติบัญญัติ



เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านกฎหมายและติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐสภาในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ ซึ่งการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คาดว่าสำนักงานฯ จะมีนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อช่วยในการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ ให้มีประสิทธิภาพ โดยเป็นการดำเนินงานควบคู่กับการพัฒนามาตรฐานความเป็นมืออาชีพให้กับบุคลากรในสำนักงานฯ ทุกสายงานไปพร้อมกัน

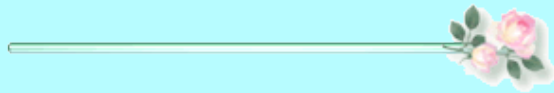
๓. การเป็น Green Office เพื่อประหยัดพลังงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร ประธานสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความสำคัญกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน และทรัพยากรสิ้นเปลือง ประกอบกับการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผลกระทบจากการใช้พลังงานและการจัดการทรัพยากร การจัดการของเสีย ตลอดจนการเตรียมการเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาสำนักงาน เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้บรรลุตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) และ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหาร ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและดำเนินการตามเกณฑ์ การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นสำนักสีเขียว (CLEAN for Green Office) ซึ่งจะมีการดำเนินการในระยะต่อไป โดยความสำเร็จของการขับเคลื่อนสำนักสีเขียว จะเป็นกลไกในการพัฒนาสำนักงานฯ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระยะต่อไป

๔. การเตรียมความพร้อมในการประชุม APPF เนื่องจากรัฐสภาไทยจะเป็นเจ้าภาพการจัดการประชุมประจำปี รัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก ครั้งที่ ๓๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารจัดการประชุมเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ในด้านความสัมพันธ์และความร่วมมือ ระหว่างสมาชิกรัฐสภาในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ตลอดจนเกียรติยศของประเทศไทย และยังเป็นการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของสำนักงานฯ ในการผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทุกท่านให้ความร่วมมือในการเป็นเจ้าภาพ ในการจัดประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งต้องมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. การสร้าง Branding และการสื่อสารองค์กรในการเป็น Smart Parliament การสร้าง Branding เป็นสิ่งสำคัญ ที่สุดประการหนึ่งขององค์กร ในการสะท้อนความเป็นมืออาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร การมีระบบงานและกระบวนการด้านนิติบัญญัติที่มีความรวดเร็ว ทันสมัย และเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตลอดจน การมีวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล ภายใต้วิสัยทัศน์ในการเป็น SMART Parliament โดยการดำเนินการเหล่านี้ ต้องการความร่วมมือจากผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และบุคลากรของทุกหน่วยงาน



ที่จะต้องขับเคลื่อนไปพร้อมกัน เพื่อแสดงให้เห็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการ ตลอดจนบุคคล
ในวงงานรัฐสภา และประชาชน สัมผัสได้ถึง การเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางบวกในทุกมิติการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็
นการขับเคลื่อนทั้งองค์คาพยพที่ต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ภายใต้การติดตาม ประเมินผลที่เป็นรูปธรรม
เป็นระยะ ๆ เพื่อเป็น SMART Parliament ในปี ๒๐๒๒





เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นางพรพิศ เพชรเจริญ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อประสานความร่วมมือกันในการส่งเสริม ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตในส่วนราชการ และดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment (ITA) โดยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อขับเคลื่อนองค์กร



สู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อลดความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤตินิยมที่อาจเกิดขึ้นนั้น ดิฉันขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติงาน เน้นการมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Accountability) เป็นไปตามมาตรฐานงาน และปฏิบัติ ต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและ

เท่าเทียม รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญและ ผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

โดยการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพร้อม ที่จะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๓. ด้านการใช้อำนาจ โดยการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซง จากผู้มีอำนาจ

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ของทางราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการดำเนินการ ตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีการ เฝ้าระวังการทุจริต การประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างอย่างเคร่งครัด

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยการให้บริการ อย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเป็นกลาง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และ ประเทศชาติเป็นหลัก

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการบริหารงาน ของสำนักงานฯ มีช่องทางรับข้อร้องเรียน หรือความคิดเห็น ตลอดจนมีการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการปรับปรุง ระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ ดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและ ประชาชน ให้สามารถรับบริการของสำนักงานฯ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อประสานความร่วมมือกันในการส่งเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในส่วนราชการและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้ประกาศเจตจำนงเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้น

ดังนั้นขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

(๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติงานเน้นการมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Accountability) เป็นไปตามมาตรฐานงาน และปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

(๒) ด้านการใช้งบประมาณ โดยการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

(๓) ด้านการใช้อำนาจ โดยการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

(๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

(๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีการเฝ้าระวังการทุจริต การประพฤติผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างอย่างเคร่งครัด

(๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยการให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเป็นกลาง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติเป็นหลัก

(๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการบริหารงานของสำนักงานฯ มีช่องทางรับข้อร้องเรียน หรือความคิดเห็น ตลอดจนมีการสนองตอบต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

(๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการปรับปรุงระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและประชาชน ให้สามารถรับบริการของสำนักงานฯ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ส่วนที่ ๒

แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย
ประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร
และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

**แบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎร
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

1	หน่วยงาน	
2	แผนงาน/โครงการ	
3	ที่มาของนโยบาย	<input type="checkbox"/> ประธานสภาผู้แทนราษฎร <input type="checkbox"/> รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง <input type="checkbox"/> รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง <input type="checkbox"/> เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4	งบประมาณ (ถ้ามี)	
5	ระยะเวลาดำเนินการ	
6	ผลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ โปรดระบุ <input type="checkbox"/> เสนอขออนุมัติโครงการ <input type="checkbox"/> รอผลพิจารณา <input type="checkbox"/> อื่น ๆ
7	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เมื่อสิ้นสุดแผนงาน/โครงการ (ถ้ามี))	
8	ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)	
9	ผู้รับผิดชอบ	(ชื่อ - สกุล) หมายเลขติดต่อ E-mail <input type="checkbox"/> คณะกรรมการ <input type="checkbox"/> สำนัก <input type="checkbox"/> กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรง.....

หมายเหตุ

ข้อมูลและไฟล์แบบรายงาน



สามารถดาวน์โหลดไฟล์ที่เกี่ยวข้องได้ที่ [อินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน](#)

- รายงานการดำเนินการตามนโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (รอบ ๖ เดือน)

กำหนดการจัดทำและ ส่งรายงาน

จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎรฯ โดยส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ข้อมูล Word พร้อมรูปภาพ (ถ้ามี)มายังสำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา โดยรายงานการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แบ่งออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔)

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่มีแผนงาน/โครงการตามนโยบายประธานฯ สามารถแจ้งเป็นหนังสือส่งให้สำนักนโยบายและแผนเพื่อเป็นหลักฐาน

ผู้ประสานงาน

นางสาวกฤติญา ศรีสุวรรณ (โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๗๓๙๑)