

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

## คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้นเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาให้เห็นชอบความก้าวหน้าในการดำเนินการ และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

สำหรับการรายงานผลครั้งนี้จะเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผน สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบผลการดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากนั้น จะนำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ธันวาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

---

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	๕๙
มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๙๖

## บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๐ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาต่อยอดการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น โดยจะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและทำหลายมากกว่าปีที่ผ่านมา เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายการประเมินผลการรับรู้ และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประพฤติปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นต้น รวมทั้ง รักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าในแต่ละรอบการประเมินมาอย่างต่อเนื่องตามลำดับ

สำหรับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินการดังนี้

### มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ในภาพรวมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก สรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างสมบูรณ์ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย การจัดทำแผนการดำเนินการ การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม รวมทั้ง ได้มีการประเมินผลพฤติกรรมบุคลากรตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินการของทั้งสองส่วนราชการ คือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัด

รัฐสภามีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยเฉลี่ยในภาพรวมในระดับมากที่สุด มากกว่าร้อยละ ๙๐

๒. การขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร โดยการบรรยายเพื่อสร้างองค์ความรู้และสร้างแหล่งเรียนรู้ สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม

๓. การขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อาทิ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี บริษัท ไทยโคโคไนท์ จำกัด (มหาชน) และได้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต การให้ความสำคัญกับสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง Learning by Doing เป็นต้น

๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายใน อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงระดับผู้ปฏิบัติในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ สำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายนอก อาทิ การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ การจัดบูธนิทรรศการองค์กรแห่งเกียรติยศ ส่งผลให้บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และบุคคลภายนอกได้รับทราบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## **มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

ในภาพรวมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการใน ๒ ประเด็นหลัก สรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้ อาทิ โครงการปฏิบัติธรรม กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต การบรรยายธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” จากการติดตามการนำความรู้ไปปรับใช้ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๙

๒. การส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ที่มุ่งเน้นการบริจาคสิ่งของเหลือใช้ส่วนตัวให้กับหน่วยงาน มูลนิธิ หรือองค์กรต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ การส่งเสริมการร่วมพิธีกรรมทางศาสนา การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยในโอกาสและวันสำคัญทางศาสนา การร่วมกับหน่วยงาน องค์กร หรือมูลนิธิต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ส่งผลให้บุคลากร

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม และส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการทำงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๔.๔๐

### มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ในภาพรวมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการใน ๓ ประเด็นหลัก สรุปผลการ ดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ รัฐสภา มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง โดยมีกิจกรรมการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และกิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และมีการจัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรมดีเด่น และสำนักดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านแบบประเมินออนไลน์ ๓ ระดับ คือ (๑) ผู้บังคับบัญชาประเมิน ผู้ใต้บังคับบัญชา (๒) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา (๓) บุคลากรประเมินตนเอง ซึ่งในภาพรวม พบว่า บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการโดยเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๙๐

๒. การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG เพื่อสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและ กระบวนการป้องกันการทุจริต ผ่านการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างองค์กรโปร่งใส กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice กิจกรรม “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็ง และ เสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร” กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว.) ซึ่งจากการดำเนินการ พบว่า หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความภักดีต่อองค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๓. การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ โดยที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้ปรับ แนวทางให้สอดคล้องกัน และได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางที่ได้ปรับเปลี่ยน ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปใช้เป็นกรอบการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงฯ นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังได้ประกาศนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้ง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมิน ๙๕.๑๓ อยู่ในระดับ “ผ่าน” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมิน ๘๗.๔๓ อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

ทั้งนี้ จากการรายงานผลการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมินผล ได้รับคำแนะนำ/ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา นำมาปรับปรุงการดำเนินการจึงทำให้การดำเนินการและการรายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ดี จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการต่อคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และได้มีข้อเสนอแนะให้มุ่งเน้นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา (ช่อง ๑๐) เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้รับรู้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง เห็นควรตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน รางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้ ได้อย่างครบถ้วนในสถานที่แห่งเดียวนั้น ปัจจุบันสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ฯ แล้ว อยู่ที่ชั้น ๖ ฝั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ส่วนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดตั้งแล้วเช่นกัน ที่ชั้น ๑ ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจะได้มีแนวทางในการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ดังกล่าว ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

-----

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	
๑.๑.๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนงานและโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>๒. ดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามแผนงานที่กำหนด จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องสัมมนา B๑ - ๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๑ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน</p> <p>รูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา</p> <p>(๑) การบรรยายธรรม เรื่อง “ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง” โดย พระมหาบุญธรรม ปัญญาวุฑฒ</p> <p>(๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร.</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u></p> <p>รุ่นที่ ๑ พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p> <p>รุ่นที่ ๒ พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ผลการติดตามด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ทุกสำนักมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมของการขับเคลื่อนความดีและปณิธานคุณธรรมของหน่วยงานภายใน คือ มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส และมีข้อตกลงร่วมของบุคลากรในสำนักเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยทุกสำนักมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมภายในหน่วยงานเพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรม ภายใต้ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๓) ในด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕</p> <p>๔) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔</p> <p>๕) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗</p> <p>๖) ความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ มีการติดตามประเมินผลพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานฯ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยมีการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง  ผลการประเมิน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานฯ  ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และ  ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ  ๙๒.๖๐ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับ  มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>๓. มีการรายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์  การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา  อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัด  โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา  มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๒. ได้ผู้นำในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร  คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๗๑ คน</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม  ต้นแบบ</p> <p>๔. มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม  ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้”  และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. มีรายงานผลการขับเคลื่อนของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ซึ่งทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๑</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๒</b> องค์กรมีการกำหนดเป็นเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๓</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ (สผ.) โดยมีกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ รับผิดชอบการดำเนินงาน ในส่วนของการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายในแผนงานต่างๆ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานคณะกรรมการต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เป็น “SMART Parliament” นอกจากนี้ ระดับหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๓</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อดูแลรับผิดชอบการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุผลตามแผนของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานฯ</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๔</b> องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน โดยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนและเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้ โดยมีการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการทุกโครงการ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล การนำไปประยุกต์ใช้ หลังจากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ประมาณ ๓ เดือน โดยมุ่งเน้นติดตามผลพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๕</b> องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๖</b> องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยมีกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างและมีการประชาสัมพันธ์โดยมีการประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านทางช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉนด เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๗</b> องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>และยุทธศาสตร์ที่กำหนด ซึ่งในระดับสำนักงานฯ มีคณะกรรมการฯ กำกับดูแลแต่ละแผนงาน และยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐ และบรรลุผลตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ สำหรับบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีการวัดผลดัชนีความสุขของบุคลากรของหน่วยงานครบทั้ง ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน ขึ้นตรง ผลการประเมินในภาพรวม พบว่า บุคลากรมีความสุขอยู่ในระดับมาก นอกจากนี้ ในส่วนของบุคลากรของสำนักงานฯ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด โดยได้มีการสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรม (แบบสอบถาม) และมีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ซึ่งในภาพรวมมีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ในภาพรวมสูงกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๘</b> องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น คู่มือ (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานฯ การปฏิบัติงานด้วยความสุจริตต่อหน้าที่ วินัยข้าราชการ) หนังสือ อีบุ๊ก อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ สื่อแอนิเมชัน พาวเวอร์พอยท์ นิทรรศการ เป็นต้น รวมทั้งมีการถอดบทเรียนพฤติกรรมบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๙</b> สำนักงานฯ มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ โดยมีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การจัดบูธนิทรรศการภายในและภายนอกสำนักงานฯ การบรรยายให้ความรู้ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาภายใน การเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานภายนอกได้มาศึกษาดูงาน เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	
๑.๑.๒	<p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๙ ขั้นตอน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานและโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๓ คน รูปแบบเป็นกิจกรรมกลุ่ม ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้</p> <p>๑) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการกำหนดแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>๓. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายณัฐกฤต กฤษณ์วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากรในการบรรยาย</p> <p>๔. มีผลการติดตามด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ในด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑</p> <p>๒) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓</p> <p>๓) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖</p> <p>๔) ความพึงพอใจผลการปฏิบัติงาน ต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔</p> <p>๕) ผลความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมของการขับเคลื่อนความดี และปณิธานคุณธรรมของหน่วยงานภายในจากความก้าวหน้าในการดำเนินการภายใต้ข้อตกลง ปณิธานคุณธรรมที่ยึดถือเป็นความดี ตามที่ได้กำหนดไว้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ตัวอย่าง : สำนักการประชุม</b> กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ “รับผิดชอบต่อหน้าที่” ได้มีการกำหนดปฏิญญา คือ ๑) ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน มีการพัฒนา องค์ความรู้เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดผลดีต่อราชการ ๒) เอาใจใส่ ทุ่มเท และอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ ๓) ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้งานส่วนรวมบรรลุผลสำเร็จ ๔) ยึดถือและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการ จากแนวทางดังกล่าว ส่งผลให้การทำงานทั้งตามภารกิจหน้าที่ประจำและตามที่ได้รับมอบหมายนั้นประสบความสำเร็จ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี ตอบสนองต่อความสำเร็จขององค์กร</p> <p>๓. จากการดำเนินโครงการ สรุปแนวทาง/มาตรการในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ดังนี้</p> <p>๑) เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหา ความดีของหน่วยงานที่มีอยู่ตามความเป็นจริง และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม</p> <p>๒) สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้สมาชิกในหน่วยงานเกิดความสนใจในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>๓) มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๔) ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕) สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดีไปสู่สังคมภายนอก</p> <p>๔. มีการดำเนินกิจกรรมติดตามประเมินผลและการให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๕. มีการรายงานผลการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อ กำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ได้ผู้แทนหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๘๓ คน</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของ บุคลากร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือหน่วยงานภายนอก ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ</li> <li>มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๒	ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	
๑.๒.๑	โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ</p> <p>๒. ร่วมสัมมนากับคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เรื่อง “องค์กรคนดี” ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยจัดทำคลิปวิดีโอบอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๓. มีการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ที่หลากหลาย เช่น อินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อ เผยแพร่ต่าง ๆ เป็นต้น อันประกอบด้วย ๗ หัวข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ</li> <li>๒) การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาล</li> <li>๓) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิต พอเพียงต้านทุจริต</li> <li>๔) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา</li> <li>๕) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกองค์กร</li> <li>๖) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร</li> <li>๗) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต</li> </ol> <p>๔. มีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เครือข่าย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการเผยแพร่กิจกรรมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา จำนวน ๔ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักสารสนเทศ อาคารรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน ได้แก่ บุคลากร สผ. ๕๑ คน บุคลากร สว. ๓๙ คน</p> <p>๕. มีการจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เพื่ออบรมเสริมสร้างความรู้แก่ ผู้แทนเครือข่ายภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเพื่อจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ใน เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ในหัวข้อวิชา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๑) “การพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและ เพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร”</p> <p>๒) “การนำเข้าข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร”</p> <p>ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการจัดทำองค์ความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ รวมทั้งสามารถนำเข้าข้อมูลและเผยแพร่ในเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ได้อย่างเรียบร้อย</p> <p>๖. มีการจัดกิจกรรมตามโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการจัดทำองค์ความรู้และการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๗. ร่วมสัมมนา เรื่อง “องค์กรคนดี” ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐ โดยจัดทำคลิปวิดีโอ บอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๘. ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ “คู่มือการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” และดำเนินการเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ขึ้นตรงและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมและการรักษา มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำคัญภายในคู่มือประกอบด้วย ๖ บท ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) บทนำ</li> <li>๒) ยุทธศาสตร์และแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>๓) แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๔) กลยุทธ์การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๕) คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กร</li> <li>๕) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</li> </ol> <p>๙. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>๒. มีการสร้างองค์ความรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาและบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการ ดำเนินการ โดยมีการจัดทำ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้ง มีการ เผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ตของสำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และช่องทางออนไลน์ ต่าง ๆ</li> </ol>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือหน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ</p>	

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>● นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๓ แนวทาง</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๓	ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๕	
๑.๓.๑	<p>โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สพ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p> <p>๒) กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p> <p>๓) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการมาตรการ ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และมีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้าง ความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย สพ. จำนวน ๖๗ คน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u></p> <p>การเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖</p> <p><u>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลายหน่วยงานในด้านการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมต้นแบบ ซึ่งมีลักษณะแนวทางการขับเคลื่อนที่แตกต่างกัน โดยนำแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวมทั้งแนวทางเพื่อส่งเสริมกรอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอกมาประยุกต์ใช้ในองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ</b> สรุปได้ ๔ แนวทางหลัก ดังนี้</p> <p>๑) กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้</p> <p>๑.๑) ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดประพัตินสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒) แสดงเจตนาธรรมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๓) การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม รณรงค์ให้แก่ทั้งบุคลากรภายใน องค์กรภายนอก และประชาชน</p> <p>๒) การสร้างองค์ความรู้</p> <p>๒.๑) การบริหารจัดการผ่านกลไกคณะทำงาน</p> <p>- มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้คุณธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒) มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดยการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผลการบ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข”</p> <p>๒.๓) มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะ ที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุณิทรศการ) แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น</p> <p>๓) จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน</p> <p>๔) การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. ดำเนินโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๙ คน</p> <p>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการนำความรู้ทักษะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กรที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน</li> <li>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กรและให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีที่การเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์</li> <li>๓) ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา (การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา) ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐)</li> </ol> <p>แนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การสร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จะมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) มาเป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นแนวทางที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มีการกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย</p> <p><b>๑) Happy Body (สุขภาพดี)</b> มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้าบุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหา ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านมีจิตใจที่เข้มแข็งพร้อมในการทำงาน และดำเนินชีวิตในแต่ละวัน ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ ค่าคะแนนความสุข ๗๙</p> <p><b>๒) Happy Heart (น้ำใจงาม)</b> มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านความเมตตา แบ่งปัน และเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ ค่าคะแนนความสุข ๘๓.๔๐</p> <p><b>๓) Happy Society (สังคมดี)</b> การที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้บุคลากรมีความรัก สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาองค์กรและสังคม ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรแห่งนี้เปรียบเสมือนบ้านของท่าน และบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกในครอบครัว ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ค่าคะแนนความสุข ๘๐.๒๐</p> <p><b>๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย)</b> รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>การผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อการทำงาน ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ เพื่อรักษาสมดุลในการดำรงชีวิต ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๘ ค่าคะแนนความสุข ๘๐.๔๐</p> <p><b>๕) Happy Brain (หาความรู้)</b></p> <p>การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านการเรียนรู้สิ่งใหม่ พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ค่าคะแนนความสุข ๘๑.๔๐</p> <p><b>๖) Happy Soul (ทางสงบ)</b></p> <p>มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคน ให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน รับมือกับปัญหาได้ ผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงานด้านความละเอียด และเกรงกลัวต่อการกระทำของตนเองในสิ่งที่ไม่ดีหรือผิดศีลธรรม หรือผิดกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ ค่าคะแนนความสุข ๘๕</p> <p><b>๗) Happy Money (ปลอดหนี้)</b></p> <p>มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัย อุดม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ใช้จ่าย แต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ ค่าคะแนนความสุข ๘๖.๗๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>๘) Happy Family (ครอบครัวดี)</b>  มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัย รักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม ซึ่งผลการติดตามและประเมินผล ความสุขของคนทำงาน ด้านมีครอบครัวที่อบอุ่น และมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว ผล การประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ ค่าคะแนนความสุข ๘๕.๑๐</p> <p>โดยหน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ได้ไปขยายผลกิจกรรม การสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ๘ ประการ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรต้นแบบ อาทิ ตลาดนัดผาสุก ปิดเทอมผาสุก รถเมลล์ผาสุก เรือผาสุก ออกกำลังกาย สร้างสุข ออมเงิน การปลูกผัก การประหยัดพลังงาน กิจกรรม CSR สมาธิสร้างสุข กิจกรรม Happy Brain ฯลฯ โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเผยแพร่ ที่เฟซบุ๊ก องค์กรผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(แหล่งอ้างอิงข้อมูล : แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ ข้อ ๑.๑, ๑.๒, ๑.๓ เผยแพร่ ที่เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา)</p> <p>๓. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนำมาประยุกต์ใช้ กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และมีแนวทาง ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๓. มีการจัดโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๔. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนำมาประยุกต์ใช้ กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จาก เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</p>	

๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแนวทางการในการประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ</li> <li>มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> <li>จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
๑.๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำ สื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก	๕	
๑.๕.๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงระดับผู้ปฏิบัติ - การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น - สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น ฉลากน้ำดื่ม ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์เอกสารเผยแพร่ เป็นต้น	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ หรือการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ ๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. สำนักงานฯ ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้  <b>๑) การประกาศเจตนารมณ์</b> ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบ นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วย วัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๑.๒) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ใน พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> <p>ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๒) ด้านการใช้งบประมาณ</li> <li>๓) ด้านการใช้อำนาจ</li> <li>๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> </ol> <p>๑.๓) การมอบนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และขอให้รักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นปีที่ ๓ และดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งขอให้ผู้บริหารทุกท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยขอให้กำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
		<p>โดยมีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <p><b>๒) การจัดแสดงบูธนิทรรศการ</b></p> <p>๒.๑) บูธนิทรรศการการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๒) บูธนิทรรศการการประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๓) บูธนิทรรศการการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสำนักงานฯ ได้รับเชิญจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
		<p><b>๓) การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</b></p> <p>๓.๑) จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๓.๒) เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินทราเน็ต</p> <p><b>๔) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</b></p> <p>๔.๑) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>๔.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>๔.๓) เผยแพร่วิทยุทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายใน ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนัก พัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>๔.๔) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินทราเน็ต</p> <p>๔. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อ เผยแพร่ต่าง ๆ ในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเผยแพร่องค์ความรู้หลักที่โดยแบ่งประเภท องค์ความรู้ได้ ดังนี้</p> <p>๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ</p> <p>๒) การขับเคลื่อนหลักธรรมนำชีวิต</p> <p>๓) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p> <p>๔) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
		<p>๕) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกองค์กร</p> <p>๖) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร</p> <p>๗) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต</p> <p>๕. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา และมีการเผยแพร่สื่อสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ จัดแสดงบูธนิตรรศการ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</p> <p>๓. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้รักษา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่ สาธารณะในวงกว้าง</p> <p>๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด</p>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อ  
สาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน  
และการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๑	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทาง วัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติ ตน และการดำเนินชีวิต	๕	
๒.๑.๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - ศาสนาพุทธ - ศาสนาอิสลาม - ศาสนาคริสต์	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติ ธรรม กิจกรรมแนวทางการสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. ดำเนินโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมปฏิบัติธรรม แนวทางการสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๗ - วันอาทิตย์ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สวนธรรมศรีปทุม ตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัด ปทุมธานี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๙ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก ที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐</p> <p><u>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</u></p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำ สอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๗</p> <p>๓) ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. ดำเนินโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้แทนศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” ซึ่งเป็นคุณธรรมตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับความซื่อสัตย์ สุจริต อันเป็นรากฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนาโดย ผู้แทนศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลามและศาสนาคริสต์ กลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของศาสนาเกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p><u>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</u></p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๙</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ และหลักธรรมจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ในเรื่องการอยู่ร่วมกันหากแต่ละศาสนา ซึ่งมีหลักการแนวทางการปฏิบัติที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับหลักธรรม คำสอนของแต่ละศาสนา ซึ่งแต่ละศาสนาสอนให้ทุกคนเป็นคนดี และมีเป้าหมายเพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้โดยไม่จำเป็นต้องนับถือศาสนาเดียวกัน</p> <p>๓) โครงการดังกล่าว สอนให้มีสติ ความอดทน และรักในงาน นำหลักธรรมข้อคิด มาช่วยในการทำงาน พบว่า บุคลากรมีการทำงานที่ผิดพลาดน้อยลง</p> <p>๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในการครองตน ครองงานได้</p> <p>๔. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการจัดโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (กิจกรรมปฏิบัติธรรม) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน</p> <p>๒. มีการจัดโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓ ศาสนา) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	
๒.๑.๒	<p><b>สผ.</b> โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒. ดำเนินกิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุ ทางพระพุทธศาสนา หัวข้อ บรรยายธรรม เรื่อง “การสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่” และศึกษาวิถีวัฒนธรรมโบราณสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา วัดใหญ่สุวรรณาราม วัดพลับพลาชัยวัดมหาธาตุวรวิหาร พระรามราชนิเวศน์ (พระราชวังบ้านปืน)</p> <p>- นิทรรศการ “พระจอมเกล้า บรมราชานิทรรศน์” ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระนครคีรี</p> <p>- พระธาตุนิมิตเสาชิงช้าวิสุทธิ ๓ วัดช้อย เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ณ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัด ระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๘.๗๕ นำองค์ความรู้และหลักธรรมในเรื่องการสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่” มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต อีกทั้งได้นำความรู้มาเผยแพร่ความรู้จากต่อคนในองค์กร</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	
๒.๑.๓	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p><b>หลักสูตรที่ ๑</b> “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “การทำเกษตรในเมือง” และ “การทำเกษตรอินทรีย์บนดาดฟ้า” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง กองบัญชาการกองทัพไทย แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ และศูนย์การเรียนรู้ห้องเรียนธรรมชาติเกษตรอินทรีย์ (สวนเกษตรดาดฟ้า) สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน</p> <p><b>หลักสูตรที่ ๒</b> “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา กิจกรรมประกอบด้วย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>(๑) การบรรยาย เรื่อง กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย คณะวิทยากรฝ่ายคุ้มครองและส่งเสริมความรู้ผู้ใช้บริการทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>(๒) กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง กิจกรรมเสริมเพิ่มสมคูลชีวิต” โดย คณะวิทยากรจากสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร และวิทยากรขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง ผู้เข้าร่วม ๑๐๘ คน</p> <p>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๕</p> <p>๑) มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต</p> <p>๒) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เช่น นำวิธีการมาปรับใช้ในชีวิตด้วยการปลูกผักในครัวเรือนในพื้นที่คอนโด ซึ่งเป็นพื้นที่ค่อนข้างจำกัด และการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ หลักสูตรที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๔) มีการนำองค์ความรู้ นำความรู้ในเรื่องการออมและเกี่ยวกับการนำเศษวัสดุมาประดิษฐ์เป็นสิ่งของสวยงามการใช้ความคิดสร้างสรรค์มาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต</p> <p>๕) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เช่น รู้จักพอเพียง รู้จักประมาณตน ยึดความประหยัด ตัดทอนรายจ่ายที่ไม่จำเป็น ลดละความฟุ่มเฟือย การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายส่วนบุคคล การใช้จ่ายให้พอดีต่อความจำเป็นเหมาะสมกับฐานะของตนเอง รวมถึงส่งต่อข้อมูลความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๖) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒ หลักสูตร</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐ คน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๒	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	๕	
๒.๒.๑	- กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิต สาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์</p> <p>๒. สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) โดยหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ทุกสำนักมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p> <p><b>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b></p> <p>๑) จัดกิจกรรม “ชวนเพื่อนเข้าห้องพระตามวิถีพุทธ” ณ ห้องวิถีพุทธ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒) ร่วมบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อข้าวสารอาหารแห้งร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓) ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐิน ณ วัดใหม่ทองเสน</p> <p><b>สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b></p> <p>๑) รับบริจาคอะลูมิเนียมและถุงนอนเพื่อใช้ทำ ขาเทียมให้มูลนิธิขาเทียม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒) รับบริจาคหลอดเตอร์เก่าที่ไม่ถูกรางวัลเพื่อใช้ทำดอกไม้จันทน์ให้วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</p> <p>๓) รับบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจิ๋วให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p><b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๒) มอบของขวัญวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ให้แก่เด็กและคนชรา ณ หมู่บ้านแม่ยางตาล หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่ยางตาล อำเภอร่องขวาง จังหวัดแพร่</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๔) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>๕) จัดทำโครงการบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน ให้กับไปรษณีย์ไทย</p> <p>๖) จัดโครงการเหลือ - ขอ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิบ้านนวมินทร์</p> <p>๗) จัดกิจกรรมสร้างถนนสร้างสุข..เติมฝัน โดยบริจาคเงินร่วมสร้างถนนให้ชาวบ้านป่าแกะเยอ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p><b>สำนักภาษาต่างประเทศ</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- กิจกรรมรวมพลคนภาษาเพื่องานจิตอาสา โดยกำหนดตารางกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สร้างการแบ่งปันและบำเพ็ญตน เพื่อสาธารณประโยชน์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการเหลือ - ขอ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น</li> <li>- จัดกิจกรรมยาเหลือใช้ให้โรงพยาบาลอู่เมียง</li> <li>- จัดกิจกรรมผ้าขนหนูเก่า เราขอ นะคะ ใช้ในการรักษาสุนัขและแมวจรจัด</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายกับสำนักด้านต่างประเทศ และนำรายได้จากการจำหน่ายไปมอบให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี</li> </ul> <p><b>กลุ่มงานประธานรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</li> <li>- เก็บเศษขยะจากริมแม่น้ำเจ้าพระยาไปจนถึงวัดแก้วฟ้า</li> <li>- เก็บขวดพลาสติกที่ใช้แล้วไปบริจาคให้แก่มูลนิธิกระจกเงาเพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นพระสติ</li> <li>- ส่งต่อเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วหรือเสื้อผ้าที่ใส่ไม่ได้ให้น้อง ๆ ที่ขาดแคลนเสื้อผ้าสวมใส่</li> </ul> <p>จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ พบว่าหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ทุกสำนักมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่าง ๆ บุคลากรของทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม การมีจิตสาธารณะ ประพฤติปฏิบัติตน และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมตามแผนการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการส่งเสริมการสร้างการทำงานเป็นทีม การปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตอบแบบติดตามผลการประเมินการจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่าภาพรวมการรับรู้ ความคิดเห็น การตระหนักรู้ และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ บุคลากรรู้สึกภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมทั้ง คาดว่าจะประพฤติดีปฏิบัติตน ในการมีจิตสาธารณะ เพื่อสังคมและสาธารณส่วนรวมในชีวิตประจำวันต่อไป</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. ผลการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้าราชการรัฐสภา มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานการติดตามและประเมินผลการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.๑	ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๕	
๓.๑.๑	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส</p> <p>๓) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไป ยังหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการ ตามกระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>๔) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมา คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ซึ่งหน่วยงานภายในได้ดำเนินการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ส่งรายชื่อบุคลากรเพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ทั้ง ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง ซึ่งผ่านการรับรองรายชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของ ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จากนั้นดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ ตามที่กำหนดไว้จาก ๒ ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลงคะแนนของบุคลากรของสำนักงานฯ</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒) มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้ง แจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ได้ดำเนินการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการฯ ได้เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน</p> <p>๔) ประกาศผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕) จัดพิธีมอบรางวัล (เข็มเชิดชูเกียรติ โล่ และเกียรติบัตร) ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีการประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้และผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. มีผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม ทั้ง ๔ ประเภท ดังนี้ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ ประเภทลูกจ้าง</p> <p>๔. มีผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ โดยมีผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ดังนี้</p> <p>ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑</p> <p>ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการประชุม</p> <p>ระดับดี ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๘ คน ประกอบด้วยประเภทวิชาการ จำนวน ๒๔ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๒๓ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานภายในจำนวน ๒๗ ฉบับ</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยปรากฏผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p><u>รอบ ๖ เดือน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผู้บังคับบัญชาที่มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</li> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</li> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</li> </ul> <p><u>พฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</li> <li>- ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><u>พฤติกรรมกรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ</u>  <u>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๗</li> <li>- ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓</li> </ul> <p><u>รอบ ๑๒ เดือน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผู้บังคับบัญชามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</li> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐</li> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</li> </ul> <p>พฤติกรรมกรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยผลการประเมินพฤติกรรม พบว่า</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>- การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓</p>	
๓.๑.๒	<p><b>สผ.</b> กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ ได้กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านแบบประเมินออนไลน์เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p> <p><u>รอบ ๖ เดือน</u> โดยดำเนินการประเมินระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผลการประเมิน พบว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><u>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กร สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๓ ร้อยละ ๙๐.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรม ในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาก ที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานและความประหยัด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p><u>วัฒนธรรมองค์กร</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>เท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p><u>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรม ในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p><u>รอบ ๑๒ เดือน</u></p> <p>โดยดำเนินการประเมินระหว่างเดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ผลการประเมิน พบว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒) ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p><u>วัฒนธรรมองค์กร</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือมีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p><u>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ โดยผลการประเมินพฤติกรรม พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	
๓.๑.๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้ดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ขอความร่วมมือสำนักพัฒนาบุคลากรเป็นผู้เผยแพร่ข้อมูลรวมทั้งได้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.) อีกช่องทางหนึ่งด้วย รวมทั้งได้มีการเผยแพร่สื่อความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญบรรจุใหม่ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ในกลุ่มข้าราชการรัฐสภาสามัญบรรจุใหม่</p> <p>๓. กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ได้ให้คำแนะนำและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกรณีประชาชนผู้ร้องขอข้อมูลแจ้งความประสงค์ขอสำเนาเอกสารเกี่ยวกับรายงานผลการสอบสวนทางวินัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ขอความร่วมมือสำนักสารสนเทศเป็นผู้เผยแพร่แบบสำรวจฯ ผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์(e - office)</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่างในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐.๖๕ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการกระทำผิดวินัย</p>	

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.๒	สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการ ของชมรม STRONG Model	๕	
๓.๒.๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้างความตระหนักรู้ ภัยทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ โดยมี ผู้บริหารและบุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเข้าร่วม)</p> <p><u>จากการลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ทำให้มีมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ดังนี้</u></p> <p>๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>การเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในกรอบหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>รับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร โดยมีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA</p> <p>๓. ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร เพื่อเป็นวิทยากรขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๒๒ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๑ คน</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ ของโครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการ เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต / การสร้างพื้นฐานความคิดจากแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต และพัฒนา วัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตให้แก่หน่วยงาน / ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต / การคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ยึดระเบียบ แบบแผน ยึดหลักการทางกฎหมาย มีแนวทางการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ตรงต่อเวลา ส่งต่อแนวการ ปฏิบัติงานจากรุ่นสู่รุ่นและเป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป</p> <p>ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p> <p>๔. ดำเนินการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ณ กรมราชทัณฑ์ และพิพิธภัณฑราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รูปแบบกิจกรรมเป็นศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “แนวทาง การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล” และการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑราชทัณฑ์ ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๘๐ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๔ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๒</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๗</p> <p>๒) หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการเฝ้าระวัง และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑) การสอดส่องดูแลความผิดปกติภายในหน่วยงาน หากพบความผิดปกติต้องกล้าที่จะเปิดเผยและยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.๒ การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความภักดีต่อองค์กร และการปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นสำคัญ และมีมาตรการการลงโทษอย่างเด็ดขาดกับผู้ที่ทำผิด</p> <p>๒.๓ มีการกำหนดระเบียบแบบแผนและวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสมให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรได้</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	
๓.๒.๒	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์”</p> <p>(๒) พิธีรับมอบธงสุจริต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model : การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” ของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการสร้าง</p> <p>ความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	(๓) การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”	<p>๔. ประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙๒ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p><u>แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้</u></p> <p>๑) การพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรให้มีความยึดมั่นในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรอบรู้ ความมีเหตุมีผล รู้จักสิทธิหน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒) การจัดกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการเกิดความตระหนักรู้การปฏิบัติงานโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริต เป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนขมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริต เป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</li> </ul>	

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.๓	ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๕	
๓.๓.๑	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวม องค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวน เพื่อจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและทำ หายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการ ดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. จัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B๑ - ๑ และ B๑ - ๓ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีคะแนน ทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ย ร้อยละ ๕๘.๙๑ และมีคะแนนทดสอบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ย ร้อยละ ๘๙.๗๐          ซึ่งประเมิน ได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้น          มากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๗๙</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่รายงานผลการ          ดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน          เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ          เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้          และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตาม          การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)          สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ          สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสารเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความ          โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร          พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการ          ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความ          โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร          พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.๓.๒	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน</p> <p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก</p> <p>การตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระบบมีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการกำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายของกิจกรรม การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ของโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในองค์กร เป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” ซึ่งในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายไว้เป็น “สำนักงานและ ทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทาง ตามการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่องประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สามารถป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ</p> <p>๗. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใต้ผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ส่งผลให้มีคดีทุจริตลดลง</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p>	
๓.๓.๓	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้</p> <p>๑) มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>สู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๒. ด้านการใช้งบประมาณ</li> <li>๓. ด้านการใช้อำนาจ</li> <li>๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> </ol> <p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนประพฤติปฏิบัติตาม เพื่อให้สำนักงานฯ เป็นที่ยอมรับ แก่ผู้รับบริการและประชาชน</p> <p>๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑ ประชาชนมีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p>	
๓.๓.๔	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมิน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๒. สำนักงานฯ มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอก</p> <p>ที่รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p> <p>๔. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบอินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนด ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p>	
	ผลการดำเนินการในภาพรวมได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๕	