



เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 เลขรับ ๑๕๓๕/๒๕๖๗
 วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๕.๑๐ นาฬิกา

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 รับที่ ๘๔๖/๒๕๖๗
 วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๑๗๕๔

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๑๕๕ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร ซึ่งเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้มีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการอย่างเป็นรูปธรรม สำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

(Signature)

(นางสาวณัฐกานต์ จูฑามาตย์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(Signature)

(นางพนันนรินทร์ ชัยเชาวรินทร์) ๓๐ ม.ค. ๖๗
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

เห็นชอบ

(Signature)

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

(Signature)

(อาพัทธ์ สุขะนันท์)
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗

(Signature)

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)
 รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการบริหารราชการเป็นอย่างยิ่ง การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐต้องประสานความร่วมมือ โดยดำเนินการบูรณาการร่วมกับภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการองค์กร ควบคู่กับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ โดยเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพตมิชอบได้ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมต่อไป

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มกราคม 2567

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3

ส่วนที่ 1

บทนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อทั้งในระดับองค์กร และระดับประเทศ โดยปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันมีความซับซ้อนและเชื่อมโยงไปสู่ปัญหาต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านเศรษฐกิจ ปัญหาด้านสังคม และปัญหาด้านการเมือง ที่แม้รัฐบาล หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จะให้ความร่วมมือในการพัฒนามาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง แต่ปัญหาดังกล่าวนี้อีกไม่ได้ลดความรุนแรงลง ซึ่งจากการวัดการรับรู้ของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ผ่านจากการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) พบว่าในปี พ.ศ. 2566 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 108 ของโลก ร่วงลง 7 อันดับ ซึ่งในปี พ.ศ. 2565 ไทยได้คะแนน 36 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 101 ของโลก ส่งผลให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม และมีการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การป้องกันการทุจริตบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และเพื่อให้สำนักงานฯ เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุตัวชี้วัดตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ในอันดับที่ 1 ใน 43 และ/หรือ ได้คะแนนตามตัวชี้วัด CPI ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ตามที่กำหนดไว้ต่อไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปตามประมวล/มาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

2. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

3. เพื่อพัฒนาและติดตามการดำเนินการตามระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

2. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

3. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนในการเป็นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 4 มิติ คือ

มิติที่ 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

- 1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
- 1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

มิติที่ 2. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

- 2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- 2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- 3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของสำนักงานฯ
- 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- 3.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 4. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- 4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- 4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบ
- 4.4 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มิตที่ 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	1) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน จำนวน 2 กิจกรรม 1.1) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้ผู้นำ (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บริหารบัญชีกลุ่มงาน) 1.2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรม ภายใน : คตินิโกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรม	สำนักงานฯ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงานและทุกหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	38,000 บาท	สำนักพัฒนาบุคลากร
					ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	62,000 บาท	สำนักงานและทุกหน่วยงาน เป็นองค์กร

ภารกิจตามมติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>1.2 ขับเคลื่อนและประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน 3 กิจกรรม</p> <p>1) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>2) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักงานที่มีผลงานด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>และความเป็นปรงใส</p> <p>3) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<p>เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>บุคลากรของสำนักงานฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>บุคลากร ร้อยละ 80</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>90,000 บาท</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร และทุกสำนัก</p>

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2. การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักโดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	1.3 สร้างกลไกป้องกัน การปฏิบัติงานโดยไม่ กระทำการขัดกันแห่ง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	1) กิจกรรมวิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดประโยชน์ ทับซ้อน 2) ติดตามและจัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนในสำนักงาน	รายงานวิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อน	1 ฉบับ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักนโยบาย และแผน
	2.1 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	โครงการเสริมสร้างคุณ ภาพชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 กิจกรรม หลักสูตรที่ 1 การประยุกต์ ใช้ศาสตร์พระราชชาในการ ดำเนินชีวิต หลักสูตรที่ 2 การวางแผน การเงินเพื่อความมั่นคง ในอนาคตและกิจกรรม เพิ่มคุณภาพชีวิต	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก และความตระหนัก ในการปฏิบัติตามตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อย ร้อยละ 80	มกราคม - กันยายน 2567	103,000 บาท	สำนักพัฒนาบุคลากร
	รวม	6 กิจกรรม/โครงการ				293,300 บาท	

มิติที่ 2. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเป็นไปตามมาตรฐาน/ขั้นตอนที่กำหนด	กิจกรรมการบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ความพึงพอใจต่อการบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย ร้อยละ 80	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริหารงานกลาง
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล	รายงานการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล	1 ฉบับ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
	2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหา	กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการสร้างความ	รายงานการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ	1 ฉบับ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักการคลังและ งบประมาณ

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงาน โดยยึดถือตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องขององค์กร	ปรับปรุงในการใช้จ่ายงบประมาณ					สำนักงานนโยบายและแผน
	2.3 สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการและการให้บริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึง	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ/การให้บริการ	รายงานการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน/การให้บริการ	1 ฉบับ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงานนโยบายและแผน
3. มาตรการการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	3.1 มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับบริการ	กิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อผู้รับบริการและประชาชน	การเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการให้บริการให้ผู้รับบริการและประชาชน	อย่างน้อย 5 กิจกรรม	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
	3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการอนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ	ประกาศ/คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการแทน	ประกาศเกี่ยวกับกรมมอบอำนาจการตัดสินใจและการปฏิบัติราชการแทน	1 ฉบับ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริหารงานกลาง

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจใน สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร						
	รวม	6 กิจกรรม/โครงการ				ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของสำนักงานฯ	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนหรือเสนอแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนหรือเสนอแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	มีการติดตามความคิดเห็น และรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนในการดำเนินการตาม	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	มีการติดตามความคิดเห็น และรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนในการดำเนินการตาม	กิจกรรมติดตามเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร						
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	เสริมพลังการมีส่วนร่วม และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1) โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกัน การทุจริต : กิจกรรมศึกษา ดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกัน การทุจริต และ ประสิทธิภาพมีขอบ	กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน และขยายเครือข่ายองค์กร ภาครัฐเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	มกราคม - กันยายน 2567	45,000 บาท	ทุกสำนักกลุ่ม/กลุ่มงาน
		2) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร เพื่อป้องกันทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model	กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน และขยายเครือข่ายองค์กร ภาครัฐเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	มีนาคม - กันยายน 2567	50,000 บาท	สำนักพัฒนาบุคลากร
		5 กิจกรรม/โครงการ				95,000 บาท	

มิติที่ 4. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การจัดวางระบบตรวจสอบภายในในการควบคุมภายในและกระบวนการควบคุมภายในและกระบวนการความเสี่ยงการทุจริต	มีการใช้ระบบควบคุมภายในในการกำกับดูแลการดำเนินงาน มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน	กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	แผนการตรวจสอบภายในประจำปี รายงานการตรวจสอบภายในประจำปี	1 ฉบับ 1 ฉบับ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักนโยบายและแผน
2. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับกรบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการพนักงานตุลาการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กับ	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กับดูแลการบริหารงานบุคคล	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูล	อย่างน้อย 1 ช่องทาง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ

ภารกิจตามมิติ/เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การจ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	งบประมาณและ การรับ - จ่ายเงินของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				ดำเนินการ	สำนักนโยบาย และแผน
	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดทำ พัสตุ	กิจกรรมเผยแพร่รายงาน ผลการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างรายปี / รายเดือน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ของทางการเผยแพร่ข้อมูล	อย่างน้อย 1 ช่องทาง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักนโยบาย และแผน
3. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพข้าราชการให้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัย	ร้อยละ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และ วินัยราชการ	อย่างน้อย ร้อยละ 80	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร ทุกสำนักกลุ่ม/ กลุ่มงาน
		6 กิจกรรม/โครงการ				ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	
	รวม 4 มิติ	23 กิจกรรม/โครงการ				388,300 บาท	