



รายงานการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**รายงานการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความมุ่งมั่นในการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานฯ มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สำนักงานฯ ได้รับความเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานฯ ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การขับเคลื่อนการดำเนินงาน การติดตาม และการประเมินผล

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการสรุปการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยจัดทำรายงานการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

๑. โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้าง ความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

หัวข้อ	แนวทางดำเนินงาน
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	<p>การสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา</p> <p><u>หัวข้อที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ - การสร้างองค์ความรู้ - การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อกำหนดกลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อการสร้างองค์ความรู้คุณธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย ๓. เพื่อการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	<p><u>บุคคลภายนอกที่เข้าร่วม</u> จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) นายสมเิบ มูลจันทิ <p>ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>

หัวข้อ	แนวทางดำเนินงาน
	<p>๒) นายอาทร ศรีเชียงสา สรรพยากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร</p> <p>๓) นายสมโภชน์ วัลยะเสวี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัทสตาร์เพล็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p>
ผลจากการมีส่วนร่วม	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน เห็นว่า สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์โครงการ บรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐</p>
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	<p><u>แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ</u> <u>สรุปได้ ๓ แนวทางหลัก ดังนี้</u></p> <p>๑. กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดประพุดิตนสะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒ แสดงเจตนาารมณ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๓ การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม รณรงค์ให้แก่ทั้งบุคลากร ภายในองค์กรภายนอก และประชาชน</p> <p>๒. การสร้างองค์ความรู้</p> <p>๒.๑ การบริหารจัดการผ่านกลไกคณะทำงาน</p> <p>- มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้คุณธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดยการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากร ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผลการ บ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข</p> <p>๒.๓ มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้ โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุรณิทรศการ) แหล่ง เรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น</p> <p>- จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ การจัดทำสื่อ รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร เครือข่ายภายใน</p>

หัวข้อ	แนวทางดำเนินงาน
	<p>๓. การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. ดำเนินโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท ไทยโคโคเน็ท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๙ คน</p> <p><u>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า</u> ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>

๒. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

หัวข้อ	แนวทางดำเนินงาน
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	<p>การเสริมสร้างศักยภาพของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๘๑ อาคารรัฐสภา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา <u>หัวข้อที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร - ความคาดหวังต่อการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ - การสนับสนุนงานด้านวิชาการ กฎหมาย และรัฐสภาระหว่างประเทศ
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	<p>๑) นายสมชาย แสวงการ สมาชิกวุฒิสภา</p> <p>๒) นายเกียรติ สิทธิอมร สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร</p>

หัวข้อ	แนวทางดำเนินงาน
ผลจากการมีส่วนร่วม	<p>สำนักงานฯ มีแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร และความคาดหวังต่อการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งที่เป็น การสนับสนุนงานด้านวิชาการ กฎหมาย และรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อใช้ในการจัดหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากรสายงานต่าง ๆ ต่อไป</p>
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	<p>การนำข้อเสนอ ความคิดเห็นของผู้รับบริการ ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร - ความคาดหวังต่อการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ <p>การสนับสนุนงานด้านวิชาการ กฎหมาย และรัฐสภาระหว่างประเทศ</p>